

## **Avv. Paolo De Marco**

### *Curriculum vitae*

Nato a Roma, il 4 febbraio 1973.

Dopo la maturità, conseguita presso il Liceo classico «*Augusto*» di Roma, si è laureato con lode in giurisprudenza, nel giugno 1997, presso l'Università degli Studi «*La Sapienza*» di Roma, con discussione della tesi in diritto civile (cattedra del Prof. Adolfo di Majo) e con il titolo «*Abusività e vessatorietà delle clausole nel modello codicistico e nella legge comunitaria*».

E' iscritto all'Albo degli Avvocati di Roma dal 2000.

E' iscritto all'Albo degli Avvocati patrocinanti in Cassazione dal 2013.

Nel 2007 ha conseguito, presso l'Istituto di Studi Giuridici del Lazio «*Arturo Carlo Jemolo*», il Master di 1° livello su «*La riforma dei lavori: modifiche legislative del rapporto e del mercato del lavoro*».

Dal 2008 è socio della Associazione «*AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani*» ([www.giuslavoristi.it](http://www.giuslavoristi.it)).

### **Recapiti**

Avv. Paolo De Marco – Chilosi & Partners Studio legale - Piazza Martiri di Belfiore, n. 2 - 00195 – Roma Tel. (06) 3217796 – 32650575 – Fax (06) 3221783.

E-mail [p.demarco@chilosiandpartners.it](mailto:p.demarco@chilosiandpartners.it); [paolodemarco@studiochilosi.eu](mailto:paolodemarco@studiochilosi.eu)

PEC [paolodemarco1@ordineavvocatiroma.org](mailto:paolodemarco1@ordineavvocatiroma.org)


Sito web [www.chilosiandpartners.it](http://www.chilosiandpartners.it)

### **Attività professionale**

Dal 1998 esercita continuativamente attività libero professionale all'interno dello Studio legale Chilosi (Chilosi & Partners).

In un ventennio di continuativa attività libero professionale ha fornito e fornisce assistenza giudiziale ad aziende, persone fisiche, Enti Pubblici, Società partecipate, sia sul Foro di Roma, sia sui principali Fori italiani (anche attraverso una consolidata rete di corrispondenti), assicurando consulenza in pressoché tutte le problematiche di natura giuslavoristica e previdenziale.

Premminente è stata e continua ad essere l'assistenza, stragiudiziale e giudiziale, alle aziende di svariate dimensioni e operanti in nei più vari settori merceologici (Commercio, Industria, Edilizia, Metalmeccanico, Turismo, Trasporti, Automotive, Spettacolo, Cinema, Informatica ecc.), nonché nei confronti di Procedure Concorsuali, con assistenza resa dalla fase della verifica del passivo ai giudizi di opposizione ex art. 98 L.F., alla consulenza



stragiudiziale.

L'attività di consulenza stragiudiziale resa comprende in particolare:

- assistenza in strategie aziendali e problematiche gestionali in tema di risorse umane, anche ai fini della risoluzione del rapporto di lavoro (licenziamenti, risoluzioni incentivate, assistenza nelle procedure innanzi alla Ispettorato Territoriale del Lavoro ecc.);
- consulenza ed assistenza, in collegamento con uffici del personale e consulenti del lavoro, nella gestione di rapporti di lavoro con il personale dirigente, impiegatizio ed operaio (dalla assunzione alla risoluzione);
- consulenza e assistenza tecnico-giuridica nelle relazioni industriali, nella definizione di procedure di rilevanza collettiva (C.I.G.S., licenziamenti collettivi e di mobilità, ristrutturazioni aziendali e trasferimenti d'azienda);
- consulenza ed assistenza nella negoziazione di accordi individuali e collettivi;
- redazione di contratti di lavoro subordinato e parasubordinato per rapporti a tempo indeterminato, contratti a termine, contratti di agenzia ed altre tipologie, con definizione di clausole particolari (patti di non concorrenza, patti di stabilità, di confidenzialità, di divieto di storno di personale ecc.);
- consulenza ed assistenza in tema di sanzioni disciplinari, codice disciplinare, collegi arbitrali ex art. 7 dello Statuto dei Lavoratori;
- consulenza in materia di esercizio di trasferimenti, variazioni mansionistiche, passaggio di livello, problematiche di privacy nel rapporto di lavoro;
- assistenza in corso di ispezioni degli Enti competenti e nel successivo contenzioso avverso accertamenti INPS, INAIL e Ministero del Lavoro;
- due diligence inerenti le problematiche giuslavoristiche e previdenziali;
- rapporti di agenzia e di collaborazione;
- somministrazione di lavoro, contratti di appalto, distacco dei lavoratori;
- redazione codici disciplinari, codici etici e regolamenti aziendali;
- nel pubblico impiego, assistenza in procedimenti disciplinari, questioni di trattamento economico, comandi e mobilità, contenzioso pensionistico (Corte dei Conti), personale medico e dirigenziale.

### **Publicazioni**

Dal 2015 collabora con la testata giuridica *on line* «[www.filodiritto.com](http://www.filodiritto.com)», redigendo articoli e news di aggiornamento in materia giuslavoristica e attualmente con il «*Centro Studi di Diritto*



*del Lavoro Domenico Napoletano – Sezione di Roma».*

È autore delle seguenti pubblicazioni:

«*Lavoro all'estero: scelta della legge applicabile e limite dell'ordine pubblico interno*», in «*Giurisprudenza del Lavoro nel Lazio*», 1998, fase. 2, p. 444 ss.

«*Eventus damni ed onere della prova nella revocatoria ordinaria, tra il principio della garanzia patrimoniale e la libertà di iniziativa economica del debitore. Nota a Cass., 6 maggio 1998, n. 4578*» in «*Giustizia Civile*», 1999, Volume: 49, Fascicolo: 4 - Parte: I - Pagg. 1134- 1146.

«*Applicazione al dirigente medico dell'articolo 18 dello Statuto dei Lavoratori, per effetto del CCNL ARIS ANMRIS sulla valenza delle dichiarazioni confessorie rese in sede disciplinare*», pubblicato su «*Filodiritto*» ([zuzow.filodiritto.com](http://zuzow.filodiritto.com)), 19 giugno 2015;

«*Licenziamento disciplinare: nuove indicazioni della Corte di Cassazione sulla "insussistenza del fatto contestato" e sulla conseguente applicazione della reintegra*», pubblicato su «*Filodiritto*» ([www.filodiritto.com](http://www.filodiritto.com)), 30 ottobre 2015;

«*Risarcimento - Cassazione S.U. Civili: risarcimento del danno spettante al dipendente pubblico in caso di abuso del contratto a tempo determinato*», pubblicato su «*Filodiritto*» ([www.filodiritto.com](http://www.filodiritto.com)), 25 marzo 2016;

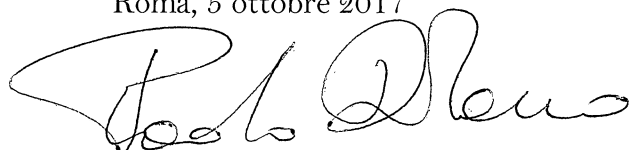
«*Licenziamento - Tribunale di Larino: valutazione delle sanzioni richiamate ai fini della recidiva che ha dato luogo al licenziamento*», pubblicato su «*Filodiritto*» ([www.filodiritto.com](http://www.filodiritto.com)), 11 maggio 2016.

«*Agenzie di somministrazione e licenziamento per g.m.o.: sulla mancanza di occasioni di lavoro di cui all'art. 25 del CCNL di settore e sui riflessi nei giudizi di impugnativa di licenziamento. Oneri di allegazione e tipo di tutela applicabile*», pubblicato in forma di nota su «*Lavoro e Previdenza Oggi*», Fascicolo 5-6, maggio/giugno 2017 ed, in forma di *abstract*, pubblicato in data 25 gennaio 2017 sul sito del «*Centro Studi di Diritto del Lavoro Domenico Napoletano – Sezione di Roma*», ([www.csdnroma.it](http://www.csdnroma.it))

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, che quanto attestato corrisponde a verità.

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

Roma, 5 ottobre 2017

 3